



Алматы, 2010

КМПА

КМПА

Политика по вопросам ВИЧ/СПИД на Рабочих Местах

Казахстанская Ассоциация по половому и репродуктивному здоровью (КМПА) признает актуальность угрозы и последствия распространения инфекции ВИЧ/СПИД для Казахстана. Являясь представителем гражданского общества и Членом Международной Федерации Планирования Родительства (МФПР), а также выступая в качестве организации, работающей в сфере полового и репродуктивного здоровья и прав, КМПА является сторонником развития политики и реализации программ, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа, повышение информированности населения, борьбу с дискриминацией и поддержку лиц, инфицированных ВИЧ.

Политика КМПА по недопущению дискриминации лиц в отношении ВИЧ/СПИДа на рабочих местах распространяется на всех сотрудников центрального и региональных офисов организации.

Ассоциация несет ответственность за обеспечение условий, которые позволяют осуществлять деятельность своих сотрудников без каких-либо притеснений и фактов дискриминации. В отношении персонала, который будет вовлечен в преследование или дискриминацию сотрудников в связи с их статусом ВИЧ, будут приняты соответствующие меры, которые могут включать прекращение работы в организации.

В организации действуют следующие принципы регулирования в отношении ситуаций, связанных с ВИЧ/СПИД:

- КМПА не осуществляет действия, связанные с дискриминацией в отношении сотрудников, которые имеют или предполагаются, что имеют статус лиц, живущих с ВИЧ или СПИД.
- КМПА придерживается отношения к ВИЧ/СПИД, как к любому другому заболеванию, применительно к политике и льготам для персонала, которые могут включать медицинское страхование или страхование жизни, а также выдачу больничных листов.
- Все сотрудники должны придерживаться политики недопущения фактов дискриминации. В отношении персонала, который откажется работать или допустит действия дискриминирующего характера к коллегам, у которых установлен или предполагается статус ВИЧ положительных, будут предприняты дисциплинарные или административные меры.

Сотрудники, которые считают, что в отношении них были совершены действия дискриминирующего характера, связанные с установленным или предполагаемым статусом ВИЧ/СПИДа, или имеющие какие-либо другие проблемы в отношении ВИЧ/СПИД, должны руководствоваться настоящей Политикой.

Тестирование на ВИЧ, Конфиденциальность и Раскрытие Информации

- КМПА приветствует общепринятую практику конфиденциального и добровольного тестирования на ВИЧ и консультирования по вопросам ВИЧ.
- В отношении ВИЧ и СПИД применяется такое понятие, как конфиденциальность, в соответствии с Законом РК «О профилактике и лечении ВИЧ/СПИДа».
- КМПА не предъявляет требований для прохождения тестирования на ВИЧ при приеме на работу или при решении вопроса о льготах своим сотрудникам, соискателям на работу или другим лицам.

Продвижение Безопасных Условий на Рабочем Месте

КМПА является приверженцем политики защиты безопасных и здоровых условий на рабочих местах для своих сотрудников. Данная приверженность основывается на понимании того, что ВИЧ не передается при обычных повседневных контактах.

КМПА осуществляет меры по защите от ВИЧ на рабочих местах путем:

- Проведения соответствующего обучения, повышения информированности, реализации образовательных программ по вопросам мер защиты от ВИЧ на рабочих местах;
- Обеспечения соответствующим оборудованием и необходимыми материалами для защиты персонала от риска заражения ВИЧ при выполнении своих должностных обязанностей.

Образование и Повышение Информированности

КМПА проявляет заботу о здоровье своих сотрудников и их семей. Организация будет проводить мероприятия, напрямую или путем привлечения других агентств, по осуществлению профилактических программ интегрированного обучения и повышения информированности. Такие программы могут включать:

- Обучение руководителей и кураторов по вопросам коммуникации и обеспечения соответствия политике, программам и предоставлению льгот касательно политики ВИЧ/СПИД на рабочих местах;
- Доступ к печатной или электронной информации и образовательным материалам:
 - Точная с медицинской точки зрения, соответствующая информация о профилактике и лечении ВИЧ/СПИДа, включая образование и информацию об эффективных программах "С-N-N" (презервативы, иглы, и обсуждение);
 - Информация о безопасных сексуальных практиках, профилактике инфекций, передающихся половым путем, и общей информации, касающейся продвижения здорового образа жизни, включая материалы по профилактике наркомании;
 - Информация о добровольном тестировании на ВИЧ/СПИД, направлении и услугах по консультированию;
 - Там, где это будет необходимо, меры по продвижению использования презервативов и повышению их наличия.

Доступ к Лечению и Уход

КМПА является приверженцем политики доступа своих сотрудников, инфицированных ВИЧ, к лечению в местных СПИД-центрах, включая анти-ретровирусное (АРВ) лечение и лечение оппортунистических инфекций.

КМПА не несет ответственности за предоставление лечения в отношении ВИЧ.

Реализация

- Политика КМПА по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах должна быть внедрена в центральном и региональных офисах КМПА.
- Координаторы Региональных офисов КМПА несут ответственность за разработку бюджета, программы и реализацию соответствующих эффективных учебных программ данной политики для персонала и волонтеров КМПА. Обучение должно включать основные принципы данной политики.
- Приветствуется работа региональных координаторов КМПА по повышению информированности о данной политике среди местных партнеров, СПИД-сервисных организаций, а также создание партнерств с ними в целях развития и осуществления эффективной политики и программ по вопросам профилактики и лечения ВИЧ.