



**КМПА**  
Казахстанская Ассоциация  
по половому и репродуктивному  
здоровью (КМПА)

**ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
КАЗАХСТАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ  
ПО ПОЛОВОМУ И РЕПРОДУКТИВНОМУ ЗДОРОВЬЮ (КМПА)**

**РУКОВОДСТВО ПО ПОЛИТИКЕ И ПРОЦЕДУРАМ**

**АЛМАТЫ, 2005.**

**РУКОВОДСТВО ПО ПОЛИТИКЕ И ПРОЦЕДУРАМ  
(ПЕРЕВОД: ПРАВИЛА МФПР)**

**ВОЛОНТЕРЫ**

Волонтером является член «Казахстанской ассоциации по половому и репродуктивному здоровью (КМПА)», предлагающий свои услуги Ассоциации бесплатно.

КМПА будет продолжать защищать и укреплять волонтерское движение как первичную характерную черту ее структуры.

Для того, чтобы гарантировать продолжающееся лидерство, члены КМПА будут продолжать вовлекать в свои ряды квалифицированных членов для решения широкого диапазона вопросов по репродуктивному здоровью и будут привлекать молодых людей и женщин на лидерскую позицию. Члены КМПА должны давать возможность таким волонтерам быть представленными на всех руководящих уровнях Ассоциации.

**РАВЕНСТВО ПОЛОВ**

**Основные принципы:**

1. КМПА рассматривает равенство полов как основополагающий элемент в усилении статуса женщин и считает, что равное участие женщин в процессе принятия решений и занятие ими соответствующих должностей на всех социально экономических уровнях, даст им возможность приобрести необходимые навыки и уверенность для продвижения их сексуального и репродуктивного здоровья.
2. Равенство полов должно восприниматься как неотъемлемая часть любой политики, программы, и структуры Ассоциации. Женщинам, мужчинам, молодым девушкам и юношам присущи различные нужды и знания, также как и специфичны риски их сексуального здоровья. Половое неравенство часто возводит дополнительные социальные, экономические и бюрократические барьеры, в том, каким образом мужчины и женщины продвигают и защищают свое сексуальное и репродуктивное здоровье. Любая политика, программы и услуги должны быть направлены на определение и обращение к этим специфическим различиям полов, посредством создания благоприятных условий как для мужчин, так и для женщин, в которых они могли бы оказывать влияние на проводимые программы и предоставляемые услуги, и в то же время извлекая из этого пользу.
3. Равенство полов подразумевает справедливость и честность и, соответственно, должно учитываться при решении любых вопросов Ассоциации, будь то определение соотношения мужчин и женщин в том или ином комитете или совете или же в отношении социального разделения труда. Но нельзя использовать равенство полов как оправдание или прикрытие для осуществления действий, направленных на нарушение такого равенства. В области сексуального и репродуктивного здоровья, в которой на долю женщин приходится большая часть ущерба, опасности и тягот (физического, духовного, социального и экономического характера), по

- справедливости женщины должны, по крайней мере, иметь равное участие во всех установленных процессах принятия решений.
4. С другой стороны равенство полов означает, что женщины и мужчины обладают равным статусом. Это не означает, что мужчины и женщины одинаковы, а то, что они одинаково значимы, и обращение к ним должно быть равноценным. В случаях, когда статус мужчин и женщин различен, как различен и доступ к знаниям или ресурсам общества, необходимо применять конструктивные действия.
  5. Продвижение равенства полов также требует работы с мужчинами, как основными партнерами в сфере сексуального и репродуктивного здоровья женщин.

### **Проведение в жизнь**

6. Для проведения данной политики в жизнь, КМПА должна принять конструктивные действия, чтобы изменить соотношение мужчин и женщин на всех уровнях принятия решений в органах Ассоциации, по крайней мере, до 50%, включая:
  - (i) правление КМПА;
  - (ii) исполнительные Документы;
  - (iii) ревизионная комиссия;
7. Конструктивные действия включают в себя:
  - (i) при избрании на должность, прилагать усилия, направленные на выбор кандидатов-женщин;
  - (ii) при наличии выбора кандидатур, отдавать предпочтение кандидатам-женщинам;
  - (iii) когда КМПА разрешается отправить более одного представителя в региональные или международные организации, добиваться того, чтобы, по крайней мере, 50% таких представителей составляли женщины.
8. Политика занятости должна учитывать конструктивные действия, которые включают в себя:
  - (i) активная занятость женщин на высокопоставленных должностях, вовлеченных в процесс принятия решений, и предусматривающих высокую заработную плату, равно как и на другие должности.
  - (ii) принятие на работу молодых девушек;
  - (iii) принятие на работу мужчин и женщин с различной подготовкой;
  - (iv) обеспечивать проведение принятия на высокие должности специальными комиссиями;
  - (v) добиваться, чтобы вышеуказанные комиссии по найму состояли из женщин минимум на 50%.
9. Пол должен представлять главную линию всех программ, бюджетов, стратегических планов и курсов КМПА и систематически проходить контроль и оценку на всех уровнях Ассоциации на постоянной основе.

**ПОЛИТИКА, ОГРАНИЧИВАЮЩАЯ НАЗНАЧЕНИЕ РОДСТВЕННИКОВ, ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ ВНУТРИ ОБЪЕДИНЕНИЯ (РАСХОДЫ ВОЛОНТЕРОВ И ИХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ)**

1. Членам Правления КМПА, волонтерам КМПА и штатным сотрудникам запрещено получение платежей или иной прибыли как прямо, так и косвенно, то есть через «связанную с ним сторону», такую как:
  - родственное лицо или лицо, совместно проживающее с волонтером или штатным сотрудником;
  - деловой партнер, или компания, в которой участвует волонтер или штатный сотрудник.
2. Примерами косвенной прибыли могут быть:
  - (i) наймы на работу родственного<sup>1</sup> волонтеру или штатному сотруднику лица;
  - (ii) владение волонтером, штатным сотрудником или «связанной с ним стороной» зданиями или землей, снимаемой в аренду ассоциацией;
  - (iii) оплата ассоциацией за продукцию или услуги, производимые компанией, в которой волонтер или штатный сотрудник, или «связанное с ним лицо» занимает руководящую должность или владеет долей в размере, превышающим 1%.
3. С более полным и доступным списком и описанием всех возможных косвенных доходов можно ознакомиться в форме Декларации о материальных операциях и доходах, ежегодно заполняемой всеми членами Правления. В случае возникновения сомнений в обязанности членов Правления входит проверка, не будет ли сделка приносить «косвенную прибыль», до того как она совершится.
4. Члены правления Ассоциации не должны получать такие платежи или «косвенную прибыль», если иное не является обоснованной необходимостью в интересах Ассоциации и предварительно одобрено правлением Ассоциации.
5. При этом допускается выплата расходов, понесенных волонтером КМПА, Членом правления Ассоциации. Могут быть возмещены расходы, понесенные волонтером КМПА или представляющим его лицом, при выполнении своих обязанностей.
6. Однако признается, что могут иметь место случаи когда волонтер КМПА, Член правления КМПА может обладать специализированными навыками или являться ведущим экспертом в данной области, тогда можно заключить с ним контракт на предоставление услуг.
7. Такие выплаты могут производиться при условии, что выполняются следующие условия:
  - (ii) данные выплаты имеют специальное предназначение и сроки. Никакие выплаты не могут производиться за услуги не ограниченные временем и контрактом;
  - (iii) их права как волонтеров временно теряют силу на срок действия контракта. Таким образом, Член правления КМПА, получающий вознаграждение или гонорар за (i) лицо, получающее выплату, не принимает участия в принятии решения об оплате (i) его/ее услуг. Обычно это подразумевает, что заинтересованный участник должен<sup>9</sup> покинуть заседание на период рассмотрения соответствующего пункта повестки дня и принятия решения;

-----  
<sup>1</sup>Под понятием родственного лица подразумевается: «Родственники, бабушки и дедушки, братья и сестры, сыновья и дочери, внуки, правнуки и родственники по закону»

(  
предоставленные услуги, не может действовать в своем качестве до выполнения контракта.

### **Ссуды**

10. Член правления КМПА, волонтер КМПА не могут получать ссуды из фондов Ассоциации.

### **Платежи**

9. В основном все услуги, предоставляемые организации ее волонтерами не оплачиваются. Тем не менее в особенных и исключительных случаях, когда обычные волонтеры, не члены органов правления КМПА, оказывают специализированные и профессиональные услуги, им могут быть произведены соответствующие выплаты.

11. Примерами такого вида оплаты являются:

- (i) периодическая оплата за предоставляемые услуги в клинике за сеанс;
- (ii) разовая оплата за подготовку и чтение лекции;
- (iii) разовая оплата за подготовку и редактирование обучающего и информационного материала.
- (iv) Разовая оплата за подготовку и проведение тренингов в качестве тренера.

### **Займы**

12. Займы из средств КМПА не должны производиться членам правления КМПА, членам-волонтерам.

### **Учет**

13. Обязанностью Исполнительного директора КМПА является:

- (i) продумать подходящие системы и процедуры, отвечающие общим критериям, указанным выше;
- (ii) обеспечить характер и суммы всех платежей и возмещение расходов волонтерам определялись четко и отражались в соответствующих документах бухгалтерского учета.

### **Расходы Почетных членов КМПА**

14. КМПА признает, что ее Почетные члены могут нести персональные расходы, в связи с выполнением их официальных обязанностей от имени Ассоциации.

15. Эта политика должна применяться к следующим лицам:

- (i) Президент КМПА;
- (ii) вице-президент КМПА;
- (iii) казначей КМПА;
- (iv) секретарь КМПА.

### **Расходы**

16. Примерами этих типов расходов являются:

- (i) командировочные и соответствующие расходы на питание;

- (ii) учитываемая секретарская или административная помощь кроме- и сверх помощи, обеспечиваемой офисом КМПА, членом которого является Почетный член Ассоциации.
- (iii) почтовые, факсимильные и курьерские затраты;
- (iv) телефонные звонки.

#### **Учет**

17. Если допустимые расходы относятся к деятельности КМПА, то их фактическая стоимость возмещается КМПА на предоставление соответствующих бухгалтерских отчетов, квитанций или других свидетельств от третьих лиц.
18. Обязанностью Исполнительного Директора является обеспечить существование соответствующие системы и процедуры в рамках Центрального офиса и офисов в филиалов, которые определяли бы все эти платежи и учитывали их в бухгалтерском учете. Следует вести надлежащий учет и отчетность, согласно требованиями Законодательства РК.

### **ОТНОШЕНИЯ С ЧАСТНЫМ СЕКТОРОМ**

1. Задачей этой политики является оказание содействия в создании прочного партнерства с корпоративным сектором в продвижении глобального сексуального и репродуктивного здоровья и прав. Ее цель – расширить возможность КМПА к доступу средств коммерческих фирм такими способами, которые не нарушают принципы первичной задачи КМПА, относительно необходимости Ассоциации быть объективными относительно совета, информации, образования и услуг, связанных с сексуальным и репродуктивным здоровьем, в целом, и контрацептивами и другими способами регулирования рождаемости, в частности. Политика направлена на максимизацию возможности КМПА улучшить и поддержать сексуальное и репродуктивное здоровье и права в Республике Казахстан, давая возможность Ассоциации, развивать стратегический альянс с частным сектором для того, чтобы увеличить жизнеспособность, влияние и, где приемлемо, ресурсную базу КМПА, при этом сохраняя принципы, связанные с избежанием конфликта интересов.
2. КМПА признает, что обоюдная выгода может быть извлечена из вступления в конструктивное партнерство с частным сектором, чтобы продвинуть стратегические возможности Ассоциации для выполнения ее миссии и задач по продвижению глобального сексуального и репродуктивного здоровья и прав в Республике Казахстан. Эти принципы применимы к развитию такого партнерства с частным сектором, включая фармацевтические компании.
3. Должно иметь место партнерство, основанное на включении в соглашение товаров и/или услуг, или покупки контрацептивов в рамках принятых практик и директив, которые представляют оптимальную стоимость для КМПА.
4. В том случае, если эти фирмы первично занимаются производством и/или маркетингом продукции, которая противоречат миссии КМПА, то такое сотрудничество неприемлемо.

5. Факторы, которые должны оцениваться до вступления в партнерство, должны включать учет прав человека компании, относительно найма и другой соответствующей политики и практики, а также любые взгляды, которые компания могла выражать по вопросам репродуктивного здоровья, в общем, или IPPF и КМПА, в частности.
6. КМПА признает, два разных элемента в частном секторе: огромное множество компаний, которые не производят продукцию и услуги, связанные с репродуктивным здоровьем, и фармацевтические компании. Каждая отдельно занимается в пределах своей политики.

## **ПОКУПКА**

Политикой КМПА является гарантия предоставления соответствующих товаров и услуг высшего качества насколько это, возможно, самой низкой стоимости, посредством создания и соблюдения признанных методик работ.

## **ПРЕДУРА ПО РАБОТЕ С ЖАЛОБАМИ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ КМПА**

### **Законодательство о порядке рассмотрения обращений граждан**

Порядок рассмотрения обращений граждан регулируется Конституцией Республики Казахстан, Указом Президента Республики Казахстан, другим Законодательством Республики Казахстан.

### **Понятие**

Жалобы – обращение о нарушении прав, свобод и законных интересов граждан, невыполнении решений, принятых по обращениям, неправомерных действиях должностных лиц.

### **Право на обращение**

В целях защиты своих прав и законных интересов, а также защиты законных интересов других физических и юридических лиц, общество или государство штатные сотрудники КМПА вправе обращаться в органы управления КМПА и к их Почетным членам: Президент, Вице-президент, Секретарь.

### **Процедура и форма подачи обращения**

Жалобы подлежат обязательной регистрации и рассмотрению. Отказ в приеме жалоб запрещается. В обращениях указывается фамилия, имя, отчество, данные о местожительстве, работе или учебе обратившегося, наименование органов или должностных лиц, чьи действия обжалуются, мотивы обращения, свои требования. Обращение должно быть подписано заявителем.

Обращения могут быть индивидуальными или коллективными и вносятся в устной или письменной форме. Штатный сотрудник вправе уполномочить другое лицо на подачу обращения.

Обращение адресуется органу (Правление, Общее Собрание КМПА) или Почетному члену, в компетенцию которых входят разрешение поставленных в обращении вопросов.

### **Сроки рассмотрения обращений**

Жалобы рассматриваются и по ним принимаются решения в срок до одного месяца со дня поступления в органы управления КМПА, а не требующие дополнительного изучения и проверки – не позднее 15 дней. В тех случаях, когда необходимо проведение дополнительной проверки, сроки могут быть продлены, но не более чем на один месяц, о чем сообщается заявителю.

### **Прекращение производства по обращениям**

Жалоба считается разрешенной, когда рассмотрены поставленные в них вопросы, по ним приняты необходимые меры и даны ответы заявителям.

Если решение вопросов переносится на длительный срок, то обращение ставится на дополнительный контроль вплоть до окончательного его исполнения.

### **Права лиц, подавших жалобу при рассмотрении обращения**

Лицо, подавшее обращение, имеет право:

- Лично изложить доводы лицу, проверявшему жалобу, заявление;
- представлять дополнительный материал;
- получить мотивированный ответ в устной или письменной форме о принятом решении;
- обжаловать решения, принятые по обращению, в вышестоящий орган или вышестоящему должностному лицу;
- обращаться в установленном законом порядке в суд на решение и действие органов и должностных лиц, совершенные с нарушением закона.

### **Права и обязанности органов управления КМПА и их Почетных членов**

Органы управления КМПА, их почетные члены имеют право: не допускать обращения жалобы во вред лицу, подавшему жалобу или, в интересах которого она была подана;

### **Обращения иностранных граждан и лиц без гражданства**

Обращения иностранных граждан и лиц без гражданства как имеющих, так и не имеющих право на постоянное проживание в Республике Казахстан, рассматриваются в установленном настоящим правилом порядке, если международными договорами Республики Казахстан не предусмотрены иные правила их рассмотрения.



**СЕКСУАЛЬНОЕ И РЕПРОДУКТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ И ПРАВА**

**ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СЕМЬИ**

1. Международно-признано право всех людей, мужа и жены свободно и ответственно решать количество детей и временной интервал между ними – является основным правом человека. Право свободно и ответственно принимать решение включает также право людей иметь необходимую информацию, образование и консультации по планированию семьи и средства для осуществления этого права на практике.
2. КМПА будет прилагать все свои усилия для расширения деятельности, посредством адвокатской деятельности и убеждения, что эта свобода выбора уважается государством и обучать людей реализовывать свое право, принимая во внимание потребности своего образа жизни и будущих детей, а также свои обязанности перед сообществом и обществом, в целом.
3. Ассоциация гарантирует, что приоритетностью своих программ является расширение прав и практика планирования семьи.

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СЕМЬИ**

1. КМПА поддерживает программы по оказанию услуг по репродуктивному здоровью, направленные на те области, которым государство уделяет меньше всего внимания.
2. Приоритетными являются программы, служащие потребностям следующих групп населения: сельские жители, городские окраины, бедные, неграмотные, группы меньшинств, иммигранты и молодежь во всех странах и обществах.
3. Фундаментальный принцип КМПА как в обеспечении услугами по репродуктивному здоровью, так и адвокатской деятельности заключается в доступности всех безопасных и эффективных методов регулирования рождаемости. Кампания активно выступает против любого ограничения на любые эти методы, и поддерживает многогранную, доступную программу по оказанию услуг.

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫБОР.**

1. Право на доступ к информации, образованию и услугам по планированию семьи, должно сопровождаться правом делать добровольный и информационный выбор, относительно доступных методов контрацепции, будь они временными либо постоянными, традиционными либо современными.
2. Реализация как права доступа к планированию семьи и права принимать информированное и ответственное решение о рождении ребенка требуют знания пользы, цели и практики планирования семьи и личное - семейное и социальное последствия индивидуального репродуктивного поведения.

### **ПУБЛИКАЦИИ КМПА**

1. Содействуя целям и задачам, КМПА публикует различные документы и книги, журналы, информационные бюллетени, хроники и т.д., при этом соблюдая и поддерживая политику и цели МФПС и КМПА.

### **ЖЕНЩИНЫ И ПЛАНИРОВАНИЕ СЕМЬИ**

1. КМПА поддерживает принцип о том, что равенство между полами основано на наделении женщин правом саморегулировать свою рождаемость. Без достижения этой основной свободы в рамках сексуального партнерства женщины находятся в невыгодном положении в их попытке извлечь пользу из других социальных реформ.
2. Ассоциация будет должна способствовать созданию условий для признания основного права женщин решать вопрос о количестве детей и временном промежутке между родами; стремиться обеспечить конституционное признание прав женщин и государством в создании больших возможностей для образования и найма женщин, как средства улучшения их статуса, а также создания более благоприятного климата для принятия решения по планированию семьи.
3. Ассоциация поддерживает совместное принятие решений и разделение ответственности между женщинами и мужчинами, которые являются целью во всех ее программах по планированию семьи.

### **ПРИВЛЕЧЕНИЕ МУЖЧИН**

1. КМПА осознает, что планирование семьи является правом обоих полов. Мужчины, как отдельные личности, так и часть супружеских пар, имеют право на образование и услуги по планированию семьи и несут ответственность за информирование и принятие решения по использованию контрацептивов на практике.
2. Мужчина, привлекаемый к планированию семьи, поддерживает мужчин, принимающих на себя ответственность за их сексуальное поведение и защищающих здоровье и благополучие своих партнеров, существующего и потенциального потомства, а также семьи, в целом.
3. КМПА поддерживает совместное принятие решений и разделение ответственности между мужчинами и женщинами, которые являются целью ее программ по планированию семьи.
4. Член Ассоциации должен инициировать и/или усиливать информационные и образовательные программы, которые расширяют ответственность и права мужчины по планированию семьи.

### **Право на информацию и образование**

1. КМПА убеждена, что защита и обеспечение информацией и образованием по ПСРЗ, усилит независимость и чувство собственного достоинства у молодых людей и обеспечит им знания и уверенность для того, чтобы сделать информационный выбор. Следующее необходимо принять во внимание при обеспечении информацией и образованием по СРЗ:
  - (i) информация должна быть доступной для детей и молодых людей всех возрастов, в соответствии с их развивающимися способностями;
  - (ii) независимо от того сексуально активен или нет, и независимо от сексуальной ориентации, молодым людям следует давать информацию, которая даст им почувствовать комфортность и уверенность в своем теле и сексуальности;
  - (iii) должно быть предоставлено общеобразовательное обучение по вопросам сексуальности, которое поможет молодым людям приобрести навыки ведения переговоров о взаимоотношениях и более безопасной сексуальной практике, включая, стоит ли и когда вступать в сексуальные отношения;
  - (iv) стратегию распространения информации и образования необходимо адресовать молодым людям, как в-, так и вне- школы. Особое внимание следует обратить наиболее неблагоприятным молодым людям.

#### **Право на услуги по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья**

2. КМПА берет на себя обязанности по обеспечению и продвижению услуг «дружественных к молодежи», которые легко доступны, для всех молодых людей, независимо от их возраста, пола, семейного положения или финансового состояния. Члены КМПА помогают обеспечить услуги дружественной молодежи и лоббировать их обеспечение, включая следующее:
  - (i) услуги по вопросам сексуального и репродуктивного здоровья молодым людям, которые доступны и гарантируют секретность; Конфиденциальность должна быть первостепенной;
  - (ii) сотрудники, которые всегда обращаются с молодыми клиентами с уважением в поддерживающей и не обсуждающей манере;
  - (iii) особое внимание и особые подходы, которые удовлетворяют различные потребности молодых мужчин и молодых женщин.
  - (iv) доступ ко всему диапазону контрацептивов;
  - (v) ликвидация опасных абортов среди молодых женщин. Консультации должны включать разные варианты и должны отвечать персональным обстоятельствам и культурной базе;
  - (vi) чуткие и поддерживающие консультации после аборта и дополнительные данные для молодых женщин. Консультации о контрацептивах и услуги должны быть доступными, чтобы снизить риск будущих нежелательных беременностей.

#### **Право на удовольствие и доверие**

3. КМПА полагает, что молодые люди со знанием, доверием и поддержкой их собственных тел лучше вооружены для ведения переговоров о взаимоотношениях, включая любые сексуальные взаимоотношения, которые они имеют сейчас или будут иметь в будущем. КМПА также признает право молодых людей наслаждаться сексом и выражать свою сексуальность таким образом, который они выбирают.
4. Ассоциация должна стремиться наделить полномочиями молодых людей, дать им уверенность в них самих и поддержать их, знать их права и уважать права других. Такой подход необходим для того, чтобы гарантировать молодым людям сексуальное и репродуктивное здоровье, а также их умственное благополучие.

### **Права на участие**

5. КМПА оказывает поддержку молодым людям и гарантирует, что они получат практические навыки и знания, чтобы они могли принять участие **в наилучшей их способности в обществе**. КМПА принимает во внимание следующее в своей работе с молодыми людьми:
  - (i) если программы и услуги Ассоциацией запланированы, реализуются и оценены, то следует использовать каждую попытку, чтобы привлечь молодых людей и гарантировать им реальное право в принятии решений;
  - (ii) ассоциация очень хочет охватить не менее двадцати процентов молодых людей, принимающих решение о своих проблемах;
  - (iii) участие молодых людей должно стоиться на равном партнерстве молодых людей и взрослых;
  - (iv) Молодым людям нужна поддержка для участия во всем, указанном выше, посредством обеспечения ресурсов (материальных и финансовых), информации и тренингов;
  - (v) Ассоциация не должна осуществлять дискриминацию на основании возраста, особенно, при подтверждении заявлений на членство в КМПА, предоставлении информации и услуг, при наборе персонала или в любых других аспектах работы Ассоциаций, подчиняясь местным законам. Конечно, КМПА должна предпринимать усилия для активного набора молодых людей, в качестве членов АПС.

### **ОТНОШЕНИЯ С ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

1. Согласно своим целям и задачам, политикой КМПА является построение и укрепление взаимоотношений с группами и организациями, имеющими аналогичные задачи. Эти инициативы предпринимаются на международном, региональном уровнях и уровне члена КМПА.

### **УСЛУГИ, СВЯЗАННЫЕ С КОНТРАЦЕПТИВАМИ**

1. Политикой КМПА является предлагать только те контрацептивы, которые утверждены Министерством Здравоохранения Республики Казахстан как безопасные, эффективные и которые соответствуют государственным и/или международным стандартам качества.
2. Министерство Здравоохранения Республики Казахстан держит под постоянным контролем уже утвержденные контрацептивные методики и новые методы, которые разрабатываются и сохраняет право обновлять и модифицировать свои положения, и/или разрабатывать новые положения в соответствии с последней полученной информацией.
3. КМПА поддерживает, насколько это возможно широкий выбор методов должен быть доступен пользователям контрацептивов. Клиентам следует предоставить выбор методов, при условии, что они получили адекватную консультацию и информацию, позволяющую им сделать такой выбор, и что у них нет медицинских противопоказаний к применению.
4. Внедрению новых методов должно предшествовать обучение медицинских работников, поддержка инфраструктуры и, при необходимости, обеспечение дублирующих и соответствующих средств.
5. Ассоциации следует исследовать и защищать различные подходы к предоставлению услуг (напр., клинических и общественных услуг) и все возможные средства максимизации потенциала медицинского персонала.

## **РЕПРОДУКТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ**

### **Бесплодие**

1. Ассоциация полагает, что концепции репродуктивности здоровья и права по репродуктивности включают тревогу отдельных лиц и супружеских пар, которые не могут иметь детей, когда хотят.
2. Ассоциация способствует продвижению программ, которые устраняют причины бесплодия, включая заболевания, передаваемые половым путем, лучшая акушерская помощь и предотвращение опасных аборт. КМПА должна помогать бесплодным клиентам получить консультации и соответствующее лечение через направление.

### **Диагноз по беременности**

1. Клиники Ассоциации должны предлагать клинические и/или биохимические диагнозы по беременности каждой нуждающейся женщине, независимо от того является она зарегистрированным клиентом клиники или нет.

## **ПОЛИТИКА КМПА**

**Инфекции, передаваемые половым путем (ИППП), включая ВИЧ**  
*КМПА полностью поддерживает политику МФПС, относительно репродуктивного здоровья, инфекций передающихся половым путем (ИППП), включая ВИЧ.*

### **ПРЕЖДЕВРЕМЕННОЕ ПРЕРЫВАНИЕ БЕРЕМЕННОСТИ.**

1. Ассоциации по планированию семьи (АПС) должны продвигать права женщин в решении о количестве детей и промежутком времени между ними и применении контрацептивов, чтобы предотвратить нежелательную беременность. АПС должны также защищать права женщин на доступ к безопасному, легальному преждевременному прерыванию беременности, если она нежелательная беременность.
2. Если аборт легально запрещен и/или выполняется при опасных обстоятельствах, то здоровье и жизни женщин находятся под угрозой. Опасное преждевременное прерывание беременности является серьезной проблемой здравоохранения, характеризующейся опасными способами, антисанитарными условиями и отсутствием или неадекватными навыками исполнителя. В этих ситуациях, АПС должны:
  - (i) проинформировать о негативных последствиях опасного преждевременного прерывания беременности для женщин;
  - (ii) работать для того, чтобы гарантировать, что лечение осложнений опасного преждевременного прерывания беременности, возможно через услуги здравоохранения;
  - (iii) анализировать легальное положение аборта в их стране и работать над максимизацией доступа к услугам безопасного преждевременного прерывания беременности по существующим законам;
  - (iv) кампания по устранению правовых, политических и других ограничений прав женщин на доступ к безопасным услугам по преждевременному прерыванию беременности.
3. АПС должна обеспечить соответствующее консультирование. АПС должна защищать политику репродуктивного здоровья и программы, которые включают: безопасное, легальное преждевременное прерывание беременности для каждой женщины, которая требует этого; полезные услуги по сохранению здоровья, в отличие от утвержденных, и обучение исполнителей, в тесном союзе с услугами по контрацептивам.